

ملخص دراسة جاياكا (اليابان) عن المرأة في مصر عام 2018

وضع المرأة في مصر

Arab Republic of Egypt

Country Gender Profile
(Arab Republic of Egypt)
Survey Report

- العنف والتحرش الجنسي ضد المرأة مشكلة اجتماعية خطيرة في مصر. تبلغ النساء الريفيات أو النساء في صعيد مصر عن معدل أعلى للعنف بين الزوجين من غيرهن. يتعرض عدد معين من النساء للتحرش الجنسي في الأماكن العامة مثل مكان العمل أو المؤسسات التعليمية أو وسائل النقل العام أو الشوارع.
- مصر من الدول التي بها نسبة عالية من تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية (ختان الإناث). وفقًا لمسح عام 2015، خضع 90 في المائة من النساء المصريات اللاتي تتراوح أعمارهن بين 18 و64 عامًا للختان. ومع ذلك، لا يمكن حظره بالكامل.
- بسبب الأعراف الاجتماعية التقليدية والفقر، فإن انتشار الزواج القسري والزواج المبكر (زواج الأطفال) مرتفع في المناطق الريفية. خاصة في المناطق الريفية بصعيد مصر، أكثر من 20 في المائة من النساء تعرضن للزواج القسري.
- تعد المشاركة السياسية للمرأة أيضًا من القضايا الجندرية المهمة. وحاليًا، تبلغ نسبة تمثيل النساء في البرلمان 89 مقعدًا (14.9 بالمائة) في انتخابات 2015. هناك ست وزيرات بنسبة 17.1 في المائة بعد تعديل وزاري في يناير 2018. ومن المتوقع أن يتم انتخاب المجلس المحلي قريباً

تدخل الحكومة المصرية من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

- ينص الدستور الجديد الصادر عام 2014 بوضوح على تحقيق المساواة بين المرأة والرجل ويلتزم باتخاذ التدابير اللازمة لضمان التمثيل المناسب للمرأة في البرلمان، والمناصب العامة، ومناصب الإدارة العليا في الولاية، والمناصب القضائية.
- صادقت الحكومة المصرية على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة في سبتمبر 1981؛ ومع ذلك، لم يقدم التقرير الدوري بعد التقرير الجامع للتقاريرين السادس والسابع المقدم في أيلول / سبتمبر 2008.
- في مارس 2017، تمت صياغة "الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية 2030". تم وضع أربع ركائز مثل التمكين السياسي والاقتصادي والاجتماعي للمرأة وحمايتها. الاستراتيجية الوطنية لمكافحة العنف ضد المرأة 2015 تمت صياغة 2020 "و" الاستراتيجية الوطنية للتخلى عن ختان الإناث 2016-2020".
- تشارك الحكومة بنشاط في التشريعات وتعديل القوانين القائمة لضمان حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين.
- المجلس القومي للمرأة هو آلية وطنية لإدماج النوع الاجتماعي في مصر. ويوجد في المجلس 17 لجنة دائمة يحضرها أعضاء الوزارات والهيئات المعنية. تنفذ الفروع في جميع المحافظات الـ 27 مشاريع وأنشطة مختلفة باستخدام شبكة الموارد البشرية المحلية.
- في 29 وزارة وثلاثة أجهزة إدارية للدولة، تم إنشاء وحدات تكافؤ الفرص لضمان حقوق المرأة ومنع جميع أشكال التمييز ضد المرأة في مكان العمل

التعليم

- معدل معرفة القراءة والكتابة لدى النساء 74 في المائة أقل من 85.6 في المائة لمحو أمية الرجال في أواخر عام 2016. معدل معرفة القراءة والكتابة لدى النساء في صعيد مصر منخفض نسبيًا. يبلغ معدل معرفة القراءة والكتابة لدى الشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 عامًا) 96.3 في المائة (2015). لذا يبدو أن معدل معرفة القراءة والكتابة لدى النساء للجيل الأكبر سنًا أقل بكثير.
- لا يوجد تفاوت كبير بين الجنسين في الالتحاق بكل مستوى تعليمي. ومع ذلك، فإن أكثر من 50 في المائة من التلاميذ في المدارس المجتمعية للأطفال الذين تسربوا أو لم يذهبوا إلى المدرسة هم من الفتيات في صعيد مصر. أما بالنسبة لمعدل النجاح في الامتحانات في كل مستوى تعليمي، فإن عدد الفتيات اللاتي يجتازن الامتحانات في جميع المستويات يتجاوز المستوى التحضيري. يجب أيضًا فحص القيود المحتملة ضد دراسة الصبي بعناية.
- كمسائل جنسانية في المدرسة الثانوية الفنية، يشار إلى أن هناك بعض التحيز بين الجنسين في اختيار المسار والتخصص الفرعي. نظرًا لأن معدل توظيف الطالبات بعد التخرج منخفض للغاية، فمن المطلوب توفير التوجيه الأكاديمي والمهني المناسب، وتحديد ودمج المسارات الجديدة والتخصصات الفرعية التي تلبي احتياجات سوق العمل، ودمج تعليم ريادة الأعمال في المناهج الدراسية لجميع المسارات.
- في التعليم العالي، على الرغم من عدم وجود تفاوت كبير بين الجنسين في التسجيل، تختلف نسبة الطلاب والطالبات اختلافًا كبيرًا وفقًا للتخصصات. القضايا الجنسانية الرئيسية في التعليم العالي هي العدد غير المتوازن من أعضاء هيئة التدريس والإداريين والتحرش الجنسي

الصحة

- وصول المرأة الريفية إلى خدمات الرعاية الصحية محدود وخاصة في صعيد مصر. العوامل المحتملة الأكثر تأثيرًا على النساء هي المسافة إلى خدمات الرعاية الصحية ووسائل النقل، والشعور بالتردد فيما يتعلق بأخذ الخدمات الطبية بمفردها وتفضيل موظفات الرعاية الصحية وكذلك المعايير الاجتماعية مثل ضرورة موافقة أفراد الأسرة للذهاب إلى المستشفى.
- مقابل النمو السكاني السريع الأخير، هناك حاجة ماسة إلى تدابير لضمان الصحة الإنجابية، بما في ذلك تنظيم الأسرة.
- إنهاء ختان الإناث قضية خطيرة في مصر

الزراعة والتنمية الريفية

- من الضروري تنشيط وحدة تنسيق السياسات للمرأة في الزراعة ودمج العديد من الكيانات التي تدعم المرأة الريفية في بناء قدراتها. بالإضافة إلى ذلك، فإن عدد الموظفين الإرشاديات محدود للغاية، بنسبة 3.9 في المائة فقط.
- هناك اختلافات إقليمية في توزيع الأدوار في الأنشطة الزراعية بين النساء والرجال على أساس المعايير الاجتماعية التقليدية، كما هو الحال في بعض المناطق التي لا تشارك فيها المرأة في الأنشطة الزراعية في الخارج. وبينما يميل الرجال الريفيون إلى الانخراط في أنشطة غير مدرة للدخل، يُتوقع من النساء الريفيات القيام بأدوار متنوعة وموسعة.
- في مصر، على الرغم من الموافقة القانونية على ملكية المرأة للأرض وحقوق الميراث، فإن حصول المرأة على الأرض محدود للغاية. أما فيما يتعلق بالحصول على الخدمات المالية، فقد بدأ مؤخرا تقديم العديد من منتجات القروض للنساء الريفيات. أما بالنسبة إلى الوصول إلى السوق، على الرغم من أنه يقال أن النساء يشاركن بشكل رئيسي في أنشطة المبيعات في الأسواق المجاورة، فإن الوضع يعتمد على المناطق التي توجد فيها قيود صارمة على خروج النساء.

مشاركة المرأة في الأنشطة الاقتصادية

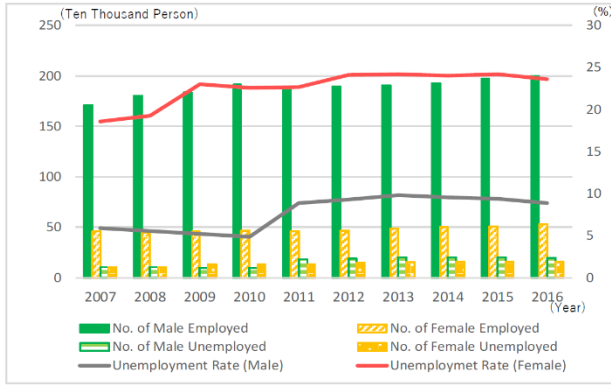
- معدل بطالة الإناث 23.6 في المائة عام 2016 أعلى من معدل بطالة الذكور البالغ 8.9 في المائة. علاوة على ذلك، فإن معدل البطالة لدى الإناث اللواتي تخرجن من الجامعة أو أعلى بكثير حيث بلغ 30.9 في المائة في عام 2016. وهذا ليس فقط لأن فرص العمل للعمل الرسمي في القطاعات الخاصة محدودة، ولكن أيضًا لأن عدد الوظائف المتاحة في القطاعات العامة أصغر نسبيًا من عدد خريجي الجامعات السنوية. ولذلك، فإن العديد من النساء يصطفن للحصول على وظائف في القطاعات العامة أو يضطرون للعمل في القطاعات غير الرسمية ذات بيئات عمل غير مناسبة وأجور منخفضة.
- بلغ عدد صاحبات المشاريع 613000 في عام 2014 وهو ما يمثل حوالي 9 في المائة أقل بكثير من ستة ملايين رجل أعمال من ستة ملايين. مع وجود نسبة عالية من سيدات الأعمال في القطاع غير الرسمي، يعمل معظمهن في الصناعات المنزلية الصغيرة في القطاع الزراعي. بالنسبة لمعظم صاحبات المشاريع، فإن الوصول إلى التمويل والمعلومات وخدمات دعم الأعمال محدود.

حالة إدماج النوع الاجتماعي في مشاريع وتحديات جايا

- يتبين أنه يتم أخذ منظور جنساني بعين الاعتبار في كل مشروع مثل جمع العدد المفصل من المستفيدين بين النساء والرجال في المسح الأساسي، والنظر في المساواة بين الجنسين في تعيين أعضاء هيئة التدريس والإداريين واختيار الطلاب في مشروع E-JUST، تركيب سيارات للسيدات فقط في مشروع مترو.
- لتحقيق نتائج أكثر تميزًا للمشاريع، من المستحسن دمج المنظور الجنساني بشكل أكثر استباقية. خاصة في مرحلة التخطيط، من الضروري تحديد كل من القضايا الجنسانية والاحتياجات الجنسانية والنظر في التدابير الممكنة التي سيتم اتخاذها إلى حد كبير

التحديات الرئيسية التي تواجهها سيدات الأعمال المصريات

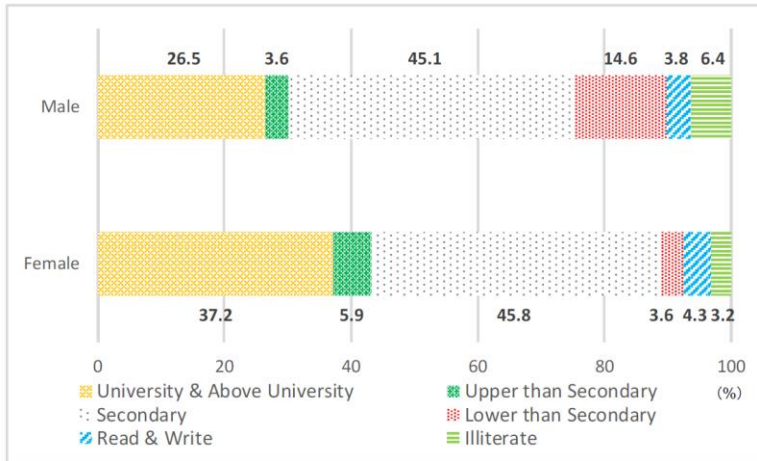
- بسبب الحواجز المختلفة التي تحول دون وصول المرأة إلى سوق العمل، لا توجد فرصة للمرأة للحصول على خبرات العمل قبل بدء الأعمال التجارية. بالإضافة إلى ذلك، وبسبب الأدوار الاجتماعية المخصصة للنساء، فإنهن لا يملكن الوقت لاكتساب مهارات فنية وإدارية مرغوبة. started غالبية النساء نشاطهن التجاري بمدخراتهن الخاصة (57.5 في المائة) ، والدعم المالي من الأسرة والأصدقاء (37 في المائة) ، ومن خلال بيع الأصول (18.5 في المائة). الحصول على التمويل هو أحد التحديات الرئيسية لبدء التشغيل. challenges التحديات الرئيسية لنمو أعمالهم هي الحصول على قرض من المؤسسات المالية (أسعار فائدة مرتفعة للغاية ، ومبالغ قروض صغيرة معتمدة ، ومتطلبات ضمانات) ، وقضايا النقل ، واللوائح الحكومية وتكاليف الامتثال.
- بسبب المسؤوليات الأسرية والمعايير الثقافية التي تساهم في قيود الحركة، فإن الوصول إلى خدمات (دعم) تطوير الأعمال محدود، خاصة في المناطق الريفية. المعلومات عن أنواع ومصادر BDS ليست متاحة على نطاق واسع لرائدات الأعمال.
- تحصل العديد من سيدات الأعمال على معظم معلوماتهن حول الأمور المتعلقة بالأعمال من العائلة والأصدقاء والجيران مع فرصة محدودة للحصول على معلومات من أصحاب الأعمال الآخرين. لا تتوفر معلومات عن مصادر التمويل واللوائح التجارية على نطاق واسع.
- معظم سيدات الأعمال ليسوا أعضاء في جمعيات الأعمال ولديهم شبكات محدودة والاتصالات التجارية.
- تواجه النساء تحديات أكثر من نظرائهن الذكور فيما يتعلق بالحصول على التمويل. من القيود الرئيسية التي تواجه سيدات الأعمال في القطاع غير الرسمي التعامل مع متطلبات الضمانات.
- تفضل العديد من سيدات الأعمال البقاء في القطاع غير الرسمي لأنهن يرون أن تكلفة تشغيل الأعمال التجارية في القطاع الرسمي أكبر من الفوائد المحتملة.
- كما ذكر أعلاه، فإن ثلثي سيدات الأعمال المصريات يتركزن في قطاع الزراعة، الذي يوفر هوامش ربح منخفضة



Source: Compiled based on CAPMAS, 2017, Statistical Yearbook - Labour

Figure 1-6: Number of Employed and Unemployed and Unemployment Rate by Sex (2007-2016)

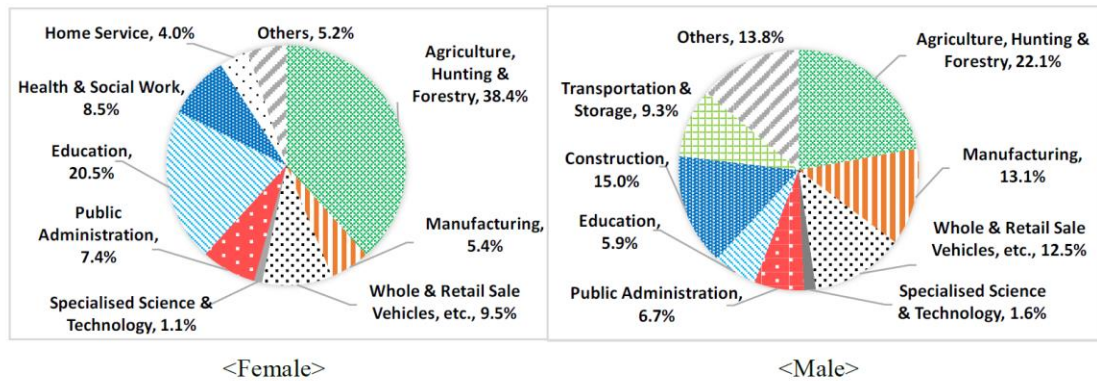
البطالة في الرجال في عام
2015 حوالي 7.5% اما
البطالة في السيدات 25%



Source: Compiled based on CAPMAS, 2017, Statistical Yearbook - Labour

Figure 1-7: Proportion of the Unemployed by Education Level (2016)

تتركز بطالة السيدات في
الحاصلين على الدبلومات الفنية
الثانوية وتصل الى 45.8%
يليها الحاصلين على الدراسة
الجامعية والدراسات العليا
وتمثل 37.2% . مؤشر قوى
على البطالة في المتعلمين



Source: Compiled based on CAPMAS, 2017, Statistical Yearbook - Labour

اعلى قطاع في تشغيل السيدات هو الزراعة وصلت 38.4% يليها قطاع التعليم وصل الى 20.5%

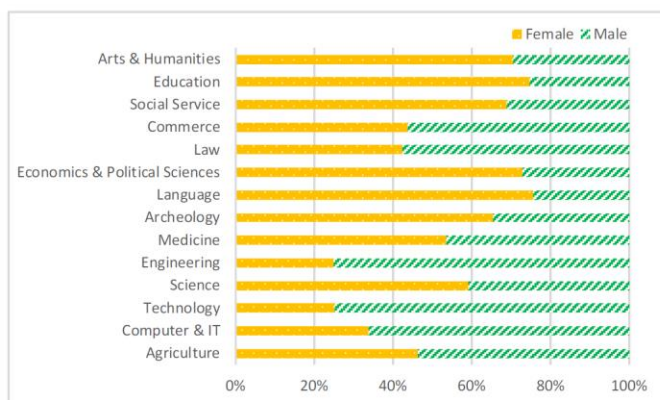
Table 1-3: Number of Employed People by Sex and Sector (2016)

Sector	Female	% of Female	Male
Agriculture, Hunting & Forestry	2,051,200	31.7%	4,426,600
Mining (Crude, Natural Gas)	800	2%	40,200
Manufacturing	289,000	10.0%	2,611,400
Electric, Gas, etc.	1,200	5.9%	190,400
Water Support, Drainage	1,600	5.2%	290,900
Construction	16,300	0.5%	2,993,000
Whole & Retail Sale Vehicles, etc.	507,100	16.9%	2,496,900
Transportation & Storage	31,300	1.7%	1,856,200
Restaurant & Hotel	48,100	7.2%	619,700
Information & Communication	34,800	18.5%	153,500
Insurance & Finance	36,700	20.3%	144,500
Real Estate	1,900	5.3%	34,200
Specialized Science & Technology	58,200	15.4%	377,000
Administration & Support	20,000	10.0%	200,600
Public Administration	396,900	23.0%	1,331,900
Education	1,098,100	48.1%	1,184,700
Health & Social Work	452,700	58.1%	326,900
Home Service	213,500	64.6%	116,800
Total	5,345,000	-	19,986,100

Source: Compiled based on CAPMAS, 2017, *Statistical Yearbook – Labour*

* Figures in red indicate the higher percentages.

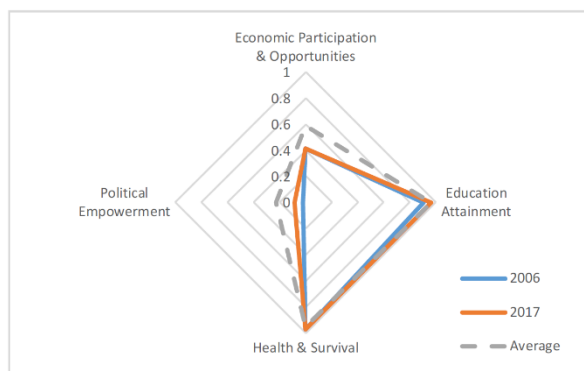
اعلى نسب للعمل للسيدات مقارنة بالرجال وليس اعداد السيدات في القطاعات التالية الخدمات المنزلية يليها الصحة والعمل الاجتماعي يليها التعليم يليها الزراعة



Source: Compiled based on CAPMAS, 2017, *Statistical Yearbook - Education*

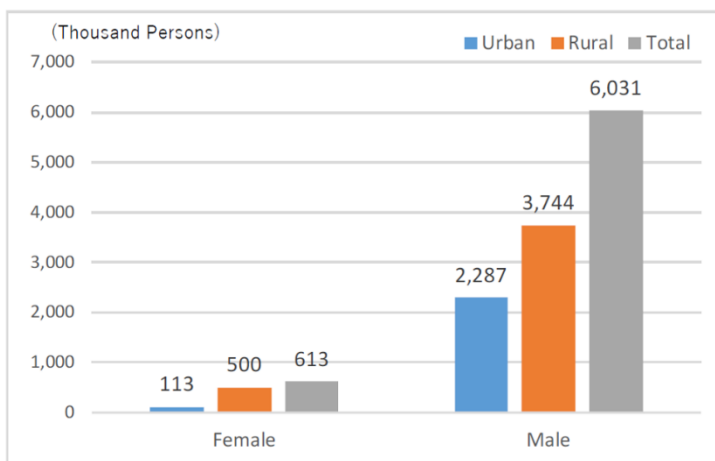
Figure 1-12: Number of Students by Major in Government Universities (2016)

الكليات التي نسب اعداد السيدات تتعدى الرجال هي كليات الفنون والتربية والخدمات الاجتماعية واقتصاد وعلوم سياسية ولغات والعلوم والجيولوجيا



Source: Compiled based on World Economic Forum, 2017, *The Global Gender Gap Report 2017*

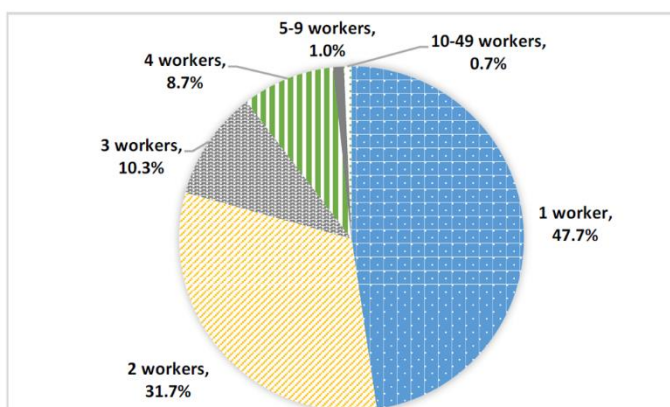
تقرير الفجوة بين الجنسين العالمي في عام 2017 يوضح انى غالبا لا يوجد فجوة في التعليم او الصحة ولكن الفجوة الكبرى في المشاركة والفرص الاقتصادية وأيضا التمكين السياسي



توزيع اعداد رواد الاعمال
على الرجال والسيدات وأيضا
على المناطق الريفية
والحضرية ويتضح ان معظم
ريادة الاعمال للسيدات في
المناطق الريفية

Source: Compiled based on ILO, 2017, *Women's Entrepreneurship Development Assessment: Egypt*

Figure 3-1: Number of Entrepreneurs by Sex and Area (2014)



47.7% من اعمال ريادة
الاعمال التي تملكها سيدات
تحتوى على عامل واحد

Source: Compiled based on ILO, 2017, *Women's Entrepreneurship Development Assessment: Egypt*

Figure 3-2: Size Distribution of Female-Owned MSEs (2011)

Table 3-12: Distribution of Self-Employment/Employers in Formal and Informal Sectors (2015)

Status	Formal Sector			Informal Sector		
	Female	Male	Total	Female	Male	Total
Employees (paid workers)	98.4	90.4	92.4	25.6	60.7	55.7
Employers (engage employees)	0.6	5.8	4.5	6.8	17.7	16.2
Own-account workers (do not engage employees)	0.8	3.5	2.8	25.0	14.6	16.1
Contributing family workers (unpaid workers)	0.2	0.3	0.3	40.8	7.0	12.0
Total	100.0	100.0	100.0	98.2 *	100.0	100.0

Source: Compiled based on ILO, 2017, *Women's Entrepreneurship Development Assessment: Egypt*

* As the total is not 100 even though all the given numbers are summed, the recalculated number is given.

تعمل المرأة في القطاع الغير رسمي كعمل غير مدفوع الاجر بنسبة 40.8% بينما الرجل 7%